

## ORIGEN DE ACESSLA

Nació tras la fusión de dos asociaciones preexistentes, a fin de aunar a los prevenicionistas bajo una misma representación, una única “voz”, cuyo ánimo la ha inspirado desde entonces: por un lado, la Asociación Andaluza de Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales (ATP/ATSPRLA), presidida por Julio Alba Riesco y creada básicamente por alumnos y profesores de los cursos de prevención de la Escuela de Organización Industrial, y por otro, la Asociación Andaluza de Salud Laboral y Condiciones de Trabajo, presidida por Juana María Mena Feria, formada fundamentalmente por profesionales de salud laboral, provenientes de los cursos de prevención, que impartía Mapfre con la Universidad de Sevilla- Facultad de Medicina.

En relación con el impulso de la cultura preventiva esta Asociación hoy es ya una referencia en el ámbito de la formación y de la divulgación con 9 Encuentros de Expertos, multitud de jornadas y actividades realizadas y otras iniciativas relacionadas con la promoción profesional, como la que se refiere a la formación y el registro de peritos judiciales, entre las más recientes (la 5ª edición del Curso de Expertos Universitarios en Peritaje Judicial se encuentra ya en plazo de preinscripción).



Asociación Científica de Expertos en Seguridad y Salud Laboral de Andalucía

Datos de Contacto  
acessla@gmail.com  
www.acessla.org

## SOBRE LA ASOCIACIÓN

Como puede deducirse del título que hemos otorgado a este noveno encuentro, nuestra apuesta por la cultura preventiva, entendida como una actitud compartida que impregna la cultura empresarial, sigue siendo cada vez más explícita en nuestros actos.

En realidad, cada uno de nuestros Encuentros (el último con el nombre “Mejor cultura preventiva que cumplimiento legal”), han tratado de aportar un granito en torno a la cultura de la prevención, la cual, pensamos, debe promoverse desde la propia gerencia para que por medio de la implicación, desarrollo y formación de las personas que forman parte de la empresa, se convierta en un factor de salud, satisfacción y competitividad.

En este encuentro, vamos más allá de la exposición de ponencias magistrales y la motivación de tertulias con los profesionales y asistentes, adentrándonos en el plano de la investigación mediante el desarrollo de:

1. Un Simposio por la mañana del 22N, para establecer un marco al objeto del Encuentro, desde diversos ángulos a través de intervenciones individuales basadas en datos empíricos,
2. El trabajo con Grupos Multidisciplinares de Expertos por la tarde del mismo día, con el objetivo de llegar a conclusiones inéditas e innovadoras sobre aspectos no resueltos respecto de la cultura y la formación preventiva.

Julio Miño Terrance. Pdte. ACESSLA-Dir. acto

Acceso a la justificación pormenorizada y al Portal



IX Encuentro:  
“Cultura de la  
prevención y  
formación de los  
trabajadores”

asisa

acessla



22 de noviembre  
de 2018

Prevenir es Actitud,  
Prevención es Cultura

# Cultura de la Prevención y Formación de los Trabajadores

**A) JORNADA DE EXPOSICIONES (MAÑANA DEL 22 N.): \*Nota al final 8.30 H. ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN.**

## **1. MESA DE INAUGURACIÓN (9.00-9.30 H.):**

D. Santiago González Ortega. Dir. Área de Derecho del T. y SS. UPO.  
D.ª Nuria Martínez Barco. Responsable Salud. CCOO.  
D. Juan Carlos Hidalgo Ruiz. Secretario Política Sind. SL y M/A. UGT.  
D. Julio Miño Terrancla. Pdte. Asociación C. de Expertos en SSL.

## **2. PONENCIAS MARCOS (9.45-12.15 H.) + PONENTES CON EL PÚBLICO (12.15-13.00: H.):**

### **1ª Parte: Medios y aspectos configuradores de la cultura y la formación preventiva.-**

#### **I. (9.45-10.15 h.)- Ponencia Marco del grupo A) Eficacia preventiva en el contexto de una formación relacionada con el futuro del trabajo y los riesgos emergentes.**

Guillermo G.ª González (Gr. Investigación "TR3S.i" Trabajo líquido y riesgos emergentes en la sociedad de la información de la UNIR/Comisión Nacional de SST.).  
Con la ponencia "Retos y desafíos de la formación preventiva en la sociedad de la información"

#### **II (10.15-10.45 h.)- Ponencia Marco del grupo B) Gestión en la empresa para el desarrollo y medición de una cultura y una formación preventiva propia.**

Pere Boix I Ferrando (Consultoría científica I+3).  
Con la ponencia "Cultura preventiva en acción o cómo apostar por el buen trabajo en la práctica"

[10.45h → Descanso → 11.15h]

### **2ª Parte: Aprendizaje y fomento de la cultura de la prevención a través de la formación impartida a nivel operativo y en el ámbito universitario.-**

#### **III. (11.15-11.45 h.)- Ponencia Marco del grupo C) Reformas e implementaciones necesarias para una formación de grado y postgrado integral en salud laboral.**

Juan Francisco De la Fuente (Icompetia/Dr. Universidad de Lérida).  
Con la ponencia "La formación de los profesionales de prevención de nivel superior. Oportunidades de mejora a nivel pedagógico, institucional y social".

#### **IV (11.45-12.15 h.)- Ponencia Marco del Grupo D) Criterios y propuestas de contenidos para la adecuación de la formación a nivel operativo. Pautas de aplicación sectorial, especialmente en relación con el sector de la construcción por su especial peligrosidad.**

Agustín Vaquero Gallego (Dir. Programas. Subdir. Gral. de Ordenación Normativa. DGE-MEYSS/Comisión Nacional de SST.).  
Con la ponencia "Análisis del modelo dirigido a la formación en seguridad y salud de los trabajadores españoles".

**B) JORNADA DE GRUPOS FOCALES (TARDE DEL 22 N.):**

#### **1. ORGANIZACIÓN E INTRODUCCIÓN A LA DINÁMICA DE TRABAJO (15.30-16.00 H.):**

Panel de expertos en la web.

#### **2. GRUPOS DE TRABAJO CON EXPERTOS**

El trabajo con el panel de expertos tendrá una orientación dirigida a la puesta en práctica de la técnica de investigación cualitativa basada en el desarrollo de una dinámica de grupo de carácter dialógico denominada de grupos de discusión, es una reunión privada grabada que tendrá por objeto la obtención de un modelo ideal y futurible de gestión-formación pro cultura preventiva desde la óptica del experto.

### **Bloque 1: Medios y aspectos configuradores de la cultura y la formación preventiva.-**

**Grupo A) sobre Eficacia preventiva en el contexto de una formación relacionada con el futuro del trabajo y los riesgos emergentes .**

**Grupo B) sobre Gestión en la empresa para el desarrollo y medición de una cultura y una formación preventiva propia.**

### **Bloque 2: Aprendizaje y fomento de la cultura de la prevención a través de la formación impartida a nivel operativo y en el ámbito universitario.-**

**Grupo C) sobre Reformas e implementaciones necesarias para una formación de grado y postgrado integral en salud laboral .**

**Grupo D) sobre Criterios y propuestas de contenidos para la adecuación de la formación a nivel operativo. Pautas de aplicación sectorial, especialmente en relación con el sector de la construcción.**

\* Al final y hasta las 13.00 h. habrá una mesa de ponentes con un moderador, abierta al mantenimiento de una tertulia con el público y al análisis de conclusiones y relaciones entre contenidos.

ABC



colegio oficial de aparejadores y arquitectos técnicos de sevilla

preventionworld



ASEPEYO



JUNTA DE ANDALUCÍA  
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO



iCompetia



ASOCIACIÓN DE ESPECIALISTAS EN PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

Associació d'Especialistes en Prevenció i Salut Laboral  
Asociación de Especialistas en Prevención e Saúde Laboral  
Laneko Prebentzioaren eta Osasunaren Alorreko Adituen Elkarte



FORMACIÓN de seguridadlaboral

